

Raadsvergadering 4 december 2014

Zaaknummer 368784

Agendapunt 21

Documentnummer \*368813\*

## GEWIJZIGD BESLUIT

De raad der gemeente Putten;  
gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 19 november 2014,  
nr. 368785;  
gelet op artikel 8a, eerste lid, onderdeel b, van de Participatiewet en artikel 35 lid 1  
onderdeel e van de loaw;

### besluit:

vast te stellen de Verordening tegenprestatie Participatiewet.

## HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1 Begrippen

1. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeentewet.
2. In deze verordening wordt verstaan onder:
  - a. grote afstand tot de arbeidsmarkt:  
deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen één jaar;
  - b. korte afstand tot de arbeidsmarkt:  
deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
  - c. mantelzorg:  
hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtstreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep.

## **HOOFDSTUK 2            BELEID**

### **Artikel 2    Verslag over beleid**

1. Het college zendt jaarlijks aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid van het beleid.
2. Het verslag, zoals bedoeld in het eerste lid, bevat het advies van de cliëntenraad.

## **HOOFDSTUK 3            DE TEGENPRESTATIE NAAR VERMOGEN**

### **Artikel 3    Inhoud van een tegenprestatie**

1. Het college kan onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden, die additioneel van aard zijn, inzetten als tegenprestatie voor zover die werkzaamheden:
  - a. naar zijn aard niet zijn gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt;
  - b. niet zijn bedoeld als re-integratieinstrument;
  - c. worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid in de organisatie waarin ze worden verricht; en
  - d. niet leiden tot verdringing.
2. Het college kan ter nadere uitvoering van deze verordening in beleidsregels vastleggen welke aanvullende werkzaamheden het college in ieder geval kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen.

### **Artikel 4    Het opdragen van een tegenprestatie**

Het college kan een belanghebbende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie opdragen.

1. Het college kan een belanghebbende met een korte afstand tot de arbeidsmarkt uitsluitend een tegenprestatie opdragen indien bijzondere omstandigheden dat rechtvaardigen.
2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren:
  - a. de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende;
  - b. de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende moeten in aanmerking worden genomen;
  - c. de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende moeten in overweging worden genomen;
  - d. als een belanghebbende al maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht, moet daarmee rekening worden gehouden;

### **Artikel 5    Duur en omvang van een tegenprestatie**

1. De tegenprestatie wordt opgedragen voor de maximale duur van 2 maanden.
2. De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal 10 uren per week.

3. De tegenprestatie kan binnen een periode van 12 maanden maximaal 3 maal worden opgedragen en omvat in die periode ten hoogste 40 dagen.

#### **Artikel 6 Mantelzorg**

Het college draagt geen tegenprestatie op indien een belanghebbende mantelzorg verricht voor zover het verrichten van mantelzorg naar het oordeel van het college redelijkerwijs noodzakelijk is.

#### **Artikel 7 Geen werkzaamheden voorhanden**

1. Het college draagt geen tegenprestatie op indien geen werkzaamheden ~~binnen de gemeente~~-voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.
2. Indien het college geen tegenprestatie opdraagt omdat geen werkzaamheden voorhanden zijn, beoordeelt het college binnen zes maanden of op dat moment wel werkzaamheden voorhanden zijn die kunnen worden ingezet als tegenprestatie.

### **HOOFDSTUK 4 SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 8 Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.

#### **Artikel 9 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening tegenprestatie Participatiewet.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad der gemeente Putten van 4 december 2014,

de griffier,

de voorzitter,