



Aan het College van Burgemeester en Wethouders van Putten

In afschrift aan de afdeling Sociaal Domein

Onderwerp: advies Beleidsplan Meedoen in gelijkwaardigheid

Geacht College,

Putten, 23 oktober 2023

Allereerst is de Participatieraad blij met de adviesaanvraag over het beleidsplan *Meedoen in gelijkwaardigheid*, zoals wij dit van u hebben ontvangen. Als wij dit beleidsplan lezen, merken we dat op- en aanmerkingen op weg naar dit beleidsplan zijn meegenomen in de rapportage. Er is dus erg goed geluisterd naar iedereen die heeft meegewerkt aan de dialoogsessies, de digitale enquête, de telefonische interviews, de validatiesessies en de inbreng van het inclusiepanel. Wij complimenteren u hiermee.

3.3.1. We zijn blij met de onafhankelijke bijstand door Stimenz om de melders te ondersteunen. Aangezien we hopen dat in de beginfase steeds meer melders komen die zullen aangeven dat er geen of onvoldoende sprake is van meedoen in gelijkwaardigheid, vragen we ons af of hiervoor meer fte dient te worden aangetrokken. Momenteel zijn er al wachtlijsten voor de burgers in Putten met betrekking tot de onafhankelijke clientondersteuning.

Ook het registreren van de discriminatiemeldingen, zodat Art.1 NOG de jaarlijkse rapportage kan overleggen aan het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, zal in eerste instantie meer werk en tijd vragen.

We zijn blij met de nieuwe landelijke naam, al verwachten we dat in Putten hier nog meer bekendheid aan gegeven zal moeten worden om verwarring te voorkomen. Werken aan de knelpunten die in het onderzoek van Berenschot zijn benoemd, vragen om een serieuze aanpak om te kunnen slagen.

4.3.2. U schrijft: *Inclusiepanel In de Inclusieagenda Putten Voor Iedereen 2020-2022 is het inclusiepanel geïntroduceerd. Het inclusiepanel bestaat uit ervaringsdeskundigen. Daarnaast kan het*

inclusiepanel haar rol als ervaringsdeskundige invullen door subsidie aan te vragen om mee te werken aan uitvoering van de onderwerpen in de uitvoeringsagenda.

Wij zijn dankbaar dat het inclusiepanel haar ervaringsdeskundigheid heeft kunnen delen om te komen tot dit advies. Het is verheugend dat het inclusiepanel subsidie kan aanvragen om daadwerkelijk mee te kunnen werken aan de onderwerpen van de uitvoeringsagenda.

4.3.1. U schrijft: *“De ADV verzorgt de wettelijke taken. Daarnaast verwachten wij vanuit het Rijk de komende tijd aanvullingen op deze wettelijke taken.”*

Wij zijn zeer benieuwd naar de aanvullingen en worden hiervan graag op de hoogte gehouden.

Het belang van preventie en voorlichting van discriminatie en de vindbaarheid van de ADV door Puttenaren die discriminatie ervaren, is naar ons idee een belangrijke taak en zal mogelijk gemaakt moeten worden. Het is een gepasseerd station om je af te vragen in hoeverre dit mogelijk is. Ook het gehoord worden en weten wat het vervolg na de melding is, moet duidelijk zijn.

5.1.1. Thema bewustwording

We geven voorlichting aan professionals (denk daarbij aan Putten voor Elkaar, kerken, sportverenigingen, maar ook andere geïnteresseerden) over discriminatie en het herkennen van de signalen bij inwoners. Door de Antidiscrimatievoorziening. Jaarlijks vanaf 2025

We begrijpen dat er tijd nodig is omdat alles wat we willen verwezenlijken niet in een keer kan. Wij verzoeken u het tijdstip naar voren te halen en wel naar september 2024. Start van een nieuw schooljaar en van verschillende programma's voor '24/'25. Er kan dan rekening worden gehouden met de verschillende agenda's.

Hetzelfde geldt voor: Er wordt een training cultuursensitief werken voor professionals (o.a. voor kerken, sportverenigingen, ondernemers, zorgmedewerkers etc.) georganiseerd door Putten voor Elkaar 2025.

5.1.2. Thema ontmoeting en verbinding

Ontmoeting tussen de verschillende groepen is belangrijk. Een lotgenotengroep. Wel vindt de Participatieraad het belangrijk dat het doel verder gaat dan lotgenoten zijn. Hoe gaan we als lotgenoten functioneel om met hetgeen waarvoor we bij elkaar zijn? Hoe kunnen we voorkomen dat disfunctioneel gedrag ontstaat? Dat is belangrijk voor de groep, maar ook voor de omgeving. Tijdige voorlichting en ondersteuning kunnen problemen voorkomen.

5.1.3. Thema toegankelijkheid

Ondernemers, verenigingen e.d. die toegankelijk en inclusief zijn, ontvangen het Keurmerk Putten voor Iedereen.

Vraag: Fantastisch dit keurmerk. Hoelang is dit geldig en wat moet men doen om het te behouden?

Voorts wordt aangegeven dat zal worden gecommuniceerd op B1-niveau. We vinden het een goede zaak dat u teksten gaat hanteren die een begrijpelijk taalniveau hebben die de meeste Nederlanders zullen begrijpen. Helaas wordt dan toch een groep inwoners buitengesloten. Wij adviseren u om een lager niveau van communicatie te kiezen, zodat de inwoners die ingedeeld zijn bij de Z-route begrijpen wat gecommuniceerd wordt. In Nederland kennen we zo'n 2,5 miljoen laaggeletterden of analfabeten (van 16 jaar of ouder). Daarom verzoeken wij u vriendelijk om ook met hen rekening te houden, zodat ook voor deze groep in de samenleving meedoen in gelijkwaardigheid mogelijk is.

5.1.4. Thema meedoen

We zijn erg blij met de onderwerpen die hier worden genoemd.

Er is nog wel een vraag om aanpassing van een datum. Er wordt gesproken over de stemming die deze komende verkiezing in gebruik zal worden genomen. Er wordt echter aangegeven dat dit in 2024 gerealiseerd zal worden. De komende verkiezingen zijn in november 2023.

7. Monitoring en verantwoording

De Participatieraad vindt het getuigen van vooruitzien, dat eind 2026 nogmaals een enquête rondom discriminatie en inclusie zal plaatsvinden.

Tot slot nog een opmerking over de samenhang tussen discriminatie en veiligheidsbeleving.

Gezien de samenhang tussen discriminatie en veiligheidsbeleving is het vreemd dat dit geen hoofdstuk kent in de veiligheidsmonitor die juist op die samenhang gebaseerd is. We denken hierbij aan onderwerpen zoals het veilig voelen en het aantal inbraken, veilig voelen en hoeveelheid cybercrime. Deze cijfers komen uit de aangiften. Zo zou het ook met discriminatie kunnen. Cijfers uit meldingen bij het meldpunt discriminatie kunnen in de monitor afgezet worden tegen het veiligheidsgevoel.

Het in deze monitor genoemde respectloos gedrag doet wat ons betreft af aan de problematiek die discriminatie met zich meebrengt. Ook kunnen de cijfers van het meldpunt direct worden opgenomen en gebenchmarkt.

Met bovenstaand advies wil de Participatieraad een bijdrage leveren aan een nog betere beleidsnota Meedoen in gelijkwaardigheid. Wij hopen, dat u met onze opmerkingen uit ons advies rekening zult houden.

Met vriendelijke groet,

Jan van Hulsteijn, secretaris Participatieraad Putten