

Raadsvergadering 4 december 2014

Zaaknummer 369019

Agendapunt 14

Documentnummer *369042*

De raad der gemeente Putten;
gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 19 november 2014,
nr. 369887;
gelet op artikel 147 eerste lid van de Gemeentewet, de artikelen 7 eerste lid, artikel 8a
eerste en tweede lid van de Participatiewet, de artikelen 36 van de Wet
inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers en van de
Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen
zelfstandigen;

en voorts gelet op artikel 3 van de Wet participatiebudget;

overwegende dat het noodzakelijk is bij verordening regels te stellen aangaande:

1. het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen
gericht op arbeidsinschakeling, bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a van de
Participatiewet;
2. de scholing of opleiding bedoeld in artikel 10a, vijfde lid van de Participatiewet;
3. de premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid van de Participatiewet;

alsmede dat de gemeente het streven van het rijk naar een hoge mate van participatie
van de ingezetenen in de maatschappij onderschrijft en dat dit streven gebaat is bij een
integrale aanpak van duurzame arbeidsparticipatie, maatschappelijke participatie en
inburgering;

besluit:

1. in te trekken:
 - Participatieverordening;
2. vast te stellen:
 - Re-integratieverordening Participatiewet, loaw en loaz.

Artikel 1 Begrippen

1. Alle begrippen die in deze verordening gebruikt worden en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de loaw, de loaz, de Wi, de Wet participatiebudget, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeentewet;
2. In deze verordening wordt verstaan onder:
 - a. wet:
Participatiewet;
 - b. loaw:
Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
 - c. loaz:
Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
 - d. Bbz:
Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004;
 - e. participatie:
het deelnemen aan de samenleving door middel van werk of, indien zulks niet mogelijk is, door middel van vrijwilligerswerk, mantelzorg of andere maatschappelijk nuttige activiteiten;
 - f. algemeen geaccepteerde arbeid:
alle arbeid, die algemeen maatschappelijk aanvaard is en niet indruist tegen de openbare orde of goede zeden;
 - g. voorziening:
een voorziening die het college beschikbaar stelt voor het bieden van ondersteuning als bedoeld in artikel 7 eerste lid onder a van de wet, artikel 34 eerste lid onder a van de loaw en de loaz;
 - h. re-integratietraject:
een traject bestaande uit een of meer voorzieningen, met een bepaalde tijdsduur, dat voorziet in het toeleiden van de belanghebbende naar algemeen geaccepteerde arbeid;
 - i. trajectplan:
de beschikking of de schriftelijke overeenkomst tussen het college en de belanghebbende waarin bij aanvang van het traject de wederzijdse rechten en verplichtingen staan aangegeven;
 - j. traject:
een met belanghebbende overeengekomen, dan wel door het college aan hem opgelegd geheel aan activiteiten en/of voorzieningen gericht op het verkrijgen of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid, maatschappelijke participatie, zorg, inburgering of een combinatie hiervan;

- k. direct bemiddelbaren:
de uitkeringsgerechtigde die naar het oordeel van het college in staat wordt geacht om zonder een re-integratietraject uit te stromen naar arbeid waardoor de uitkeringsafhankelijkheid wordt opgeheven;
- l. grote afstand tot de arbeidsmarkt:
deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs niet mogelijk binnen één jaar;
- m. korte afstand tot de arbeidsmarkt:
deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
- n. uitkeringsgerechtigde:
degene die een periodieke uitkering voor levensonderhoud ontvangt op grond van de Participatiewet, de loaw of de loaz;
- o. belanghebbende:
de inwoner van de gemeente Putten, als bedoeld in artikel 40, eerste lid van de wet, die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en die:
 - een uitkeringsgerechtigde is;
 - een persoon is die een uitkering ontvangt op grond van de Anw;
 - een niet-uitkeringsgerechtigde is;
 - een persoon is als bedoeld in artikel 10, tweede lid van de wet;
- p. doelgroep:
personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet.

Artikel 2 Beleidsplan

1. De gemeenteraad kan ter nadere uitvoering van deze verordening jaarlijks een beleidsplan vaststellen, waarin wordt aangegeven de gemeentelijke beleidsvisie, beleidsvoornemens en prioriteitstelling op het gebied van participatie.
2. Het college zendt eenmaal per jaar aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van het beleid.

HOOFDSTUK 2 RE-INTEGRATIEVOORZIENING PARTICIPATIEWET

Artikel 3 Opdracht college

1. Het college biedt belanghebbenden ondersteuning bij de arbeidsinschakeling aan en, voor zover het college dat noodzakelijk acht, een voorziening gericht op die arbeidsinschakeling.
2. Bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen wordt door het college een afweging gemaakt, waarbij gekeken wordt of de ondersteuning of de voorziening, gelet op de mogelijkheden en capaciteiten van een belanghebbende, het meest doelmatig is met het oog op inschakeling in de arbeid.
3. Het college draagt zorg voor voldoende diversiteit in het aanbod aan ondersteuning en voorzieningen.

Artikel 4 Aanspraak op ondersteuning

1. Indien een belanghebbende aanspraak heeft op ondersteuning, doet het college een aanbod dat past binnen de criteria die gesteld zijn in deze verordening.
2. Geen recht op ondersteuning bestaat indien sprake is van een voorliggende voorziening welke naar de mening van het college in voldoende mate bijdraagt aan de re-integratie van de aanvrager.
3. Evenmin bestaat recht op ondersteuning indien het netto-inkomen van de belanghebbende de toepasselijke bijstandsnorm meer dan 50% overstijgt.

Artikel 5 Verplichtingen van belanghebbenden

1. Een persoon die door het college een voorziening wordt aangeboden is verplicht hiervan gebruik te maken.
2. De persoon die deelneemt aan een voorziening is gehouden aan de verplichtingen die voortvloeien uit de Participatiewet, loaw, loaz, de Wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen, deze verordening, alsmede aan de verplichtingen die het college aan de aangeboden voorziening heeft verbonden.
Naast de in de bovengenoemde wetten gestelde verplichtingen behoren in ieder geval tot deze verplichtingen:
 - a. het ondertekenen van een trajectplan;
 - b. het naar vermogen uitvoering geven aan de verschillende onderdelen van de voorziening en het re-integratietraject;
 - c. het zich onthouden van gedragingen die de inschakeling in de arbeid belemmeren;
 - d. Het naar vermogen medewerking verlenen aan een voorbereidingsperiode zoals bedoeld in artikel 2, derde lid Bbz en de daarvoor noodzakelijke inspanningen verrichten.
3. Indien de schuldensituatie van een persoon als bedoeld in het tweede lid naar het oordeel van het college de arbeidsinschakeling of de ondersteuning belemmert, kan deze worden verplicht mee te werken aan een door het college aangeboden schuldhulpverleningstraject of -voorziening.
4. Indien het voor de deelname aan een voorziening naar het oordeel van het college noodzakelijk is dat de persoon als bedoeld in het tweede lid diens kinderen laat opvangen, kan deze worden verplicht passende kinderopvang te regelen, dan wel gebruik te maken van een door het college aangeboden kinderopvangvoorziening.
5. Indien een persoon zijn verplichtingen zoals bedoeld in het tweede lid niet of niet behoorlijk nakomt, kan het college beslissen dat zijn aanspraak op iedere voorziening vervalt.
6. Indien een uitkeringsgerechtigde die deelneemt aan een voorziening, niet voldoet aan het gestelde in het tweede lid, dan kan het college de uitkering verlagen conform hetgeen hierover is bepaald in de Afstemmingsverordening Participatiewet, loaw en loaz Gemeente Putten.
7. Indien de persoon, niet zijnde een uitkeringsgerechtigde, die gebruik maakt van een voorziening, niet voldoet aan het gestelde in het tweede lid, kan het college de kosten van de voorziening dan wel de subsidie geheel of gedeeltelijk terugvorderen.

Artikel 6 Budget- en subsidieplafonds

1. Het college kan bij besluit een of meer subsidie- of budgetplafonds vaststellen ten aanzien van de verschillende voorzieningen voor belanghebbenden. Een door het college ingesteld subsidie- of budgetplafond vormt een weigeringsgrond bij de aanspraak op een specifieke voorziening.
2. Het college kan een plafond instellen voor het aantal belanghebbenden dat in aanmerking komt voor een specifieke voorziening.

Artikel 7 Algemene bepalingen over voorzieningen

1. Het college kan een belanghebbende begeleiden of laten begeleiden bij het zoeken naar en verwerven van arbeid, alsmede bij het wegnemen van belemmeringen voor de arbeidsinschakeling. Het college kan hiertoe op eigen initiatief, dan wel op verzoek van de belanghebbende, een of meer voorzieningen aanbieden.
2. De voorzieningen kunnen onder meer worden onderscheiden in:
 - ondersteuning bij een beroep op maatschappelijke opvang of medische zorg;
 - ondersteuning bij maatschappelijke participatie;
 - arbeidsactivering en -toeleiding;
 - gesubsidieerd werk, waaronder begrepen loonkostensubsidie;
 - nazorg bij arbeidsinschakeling;
 - ondersteunende instrumenten, waaronder onderzoeken door deskundigen en taal- en beroepsgerichte scholing.
3. Het college kan voor de uitvoering van voorzieningen afspraken maken met derden, waaronder werkgevers en re-integratiebedrijven.
4. Het doel van de inzet van voorzieningen is het bevorderen van mogelijkheden van arbeidsinschakeling van personen uit de doelgroep, door het opdoen van werkervaring, het aanleren van vaardigheden en kennis, het opdoen van een werkritme, maatschappelijke participatie, dan wel door het op andere wijze vergroten van persoonlijke en maatschappelijke zelfredzaamheid.
5. Het college kan, in aanvulling op de verplichtingen die voortvloeien uit de Participatiewet, de loaw, de loaz en deze verordening, aan een voorziening nadere verplichtingen verbinden.
6. Het college kan een voorziening beëindigen indien:
 - a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichting als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de Participatiewet en 13 en 37 van de loaw en loaz niet nakomt;
 - b. de persoon die deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep zoals bedoeld in artikel 1 lid 2 sub q van deze verordening;
 - c. de persoon algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, waarbij geen gebruik wordt gemaakt van deze voorziening;
 - d. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;
 - e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;
 - f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening;

- g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.
7. Bij besluit kan het college ten aanzien van de voorzieningen, bedoeld in de artikelen 8 tot en met 22 van deze verordening nadere regels stellen. Deze regels kunnen betrekking hebben op:
- a. de voorwaarden waaronder een voorziening wordt aangeboden;
 - b. de weigeringgronden bij het aanbieden van voorzieningen;
 - c. de intrekking of wijziging van de subsidieverlening of -vaststelling;
 - d. de aanvraag van en de besluitvorming over subsidies en premies;
 - e. de betaling van subsidies en het verlenen van voorschotten;
 - f. het vragen van een eigen bijdrage;
 - g. overige criteria voor het aanbieden van voorzieningen en het verstrekken van subsidies.

Artikel 8 Werkstages

1. Het college kan aan belanghebbenden een werkstage aanbieden, gericht op arbeidsinschakeling.
2. Het doel van de werkstage is het opdoen van werkervaring dan wel het leren functioneren in een arbeidsrelatie.
3. Deze werkstage duurt maximaal 3 maanden, welke eenmalig met 3 maanden kan worden verlengd.
4. Het college plaatst de persoon alleen indien door zijn plaatsing de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en indien door zijn plaatsing geen verdringing plaatsvindt.
5. In een schriftelijke overeenkomst worden tenminste vastgelegd het doel van de werkstage, alsmede de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt.

Artikel 9 Sociale activering

1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden in het kader van sociale activering voor zover de mogelijkheid bestaat dat hij op enig moment algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een voorziening.
2. Het college stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon.

Artikel 10 Participatieplaatsen

1. Het college kan een uitkeringsgerechtigde met grote afstand tot de arbeidsmarkt, overeenkomstig artikel 10a van de wet, artikel 38a van de loaw en artikel 38a van de loaz onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten.
2. Indien aan een belanghebbende onbeloonde additionele werkzaamheden als bedoeld in de artikelen 10a van de wet, artikel 38a van de loaw en artikel 38a van de loaz wordt aangeboden, wordt de werknemer voor het verrichten van arbeid gedetacheerd bij een onderneming. De detachering wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst.

3. Een werknemer wordt alleen geplaatst indien door zijn plaatsing de concurrentie verhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en indien door zijn plaatsing geen verdringing plaatsvindt.
4. Het college kan een organisatie aanwijzen die in opdracht van, of namens de gemeente het werkgeverschap voor de banen, bedoeld in het eerste lid, uitvoert.
5. Met de organisatie, als bedoeld in vierde lid, of met het re-integratiebedrijf worden in ieder geval schriftelijke afspraken gemaakt over de van toepassing zijnde rechtspositie.

Artikel 11 Participatievoorziening beschut werk

1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.
2. Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.
3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.
4. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, aan de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.

Artikel 12 Loonkostensubsidies gericht op re-integratie

1. Het college kan een loonkostensubsidie verstrekken aan werkgevers die met een kwetsbare of uiterst kwetsbare werknemer een arbeidsovereenkomst sluiten.
2. Onder kwetsbare werknemer wordt verstaan de persoon die:
 - a. voorafgaand aan de indienstneming gedurende 12 maanden geen reguliere betaalde betrekking heeft gevonden;
 - b. geen startkwalificatie bezit;
 - c. ouder is dan 50 jaar, of
 - d. alleenstaande ouder is.
3. Onder uiterst kwetsbare werknemer wordt verstaan de persoon die onmiddellijk voorafgaand aan de indiensttreding ten minste 24 maanden werkloos is geweest.
4. Het college stelt nadere regels ten aanzien van de duur van de subsidie, de hoogte, en de verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden.
5. De subsidie wordt alleen verstrekt indien hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing plaatsvindt.

6. De loonkostensubsidie wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer.

Artikel 13 Scholing

1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een vorm van scholing aanbieden gericht op arbeidsinschakeling.
2. De in het eerste lid bedoelde scholing kan aangeboden worden in de vorm van een subsidie.
3. Het college stelt bij besluit regels ten aanzien van de noodzakelijkheid van de scholing, de duur en de maximale kosten.

Artikel 14 Werkaanvaardingspremie c.q. deeltijdpremie

1. De uitkeringsgerechtigde die arbeid in dienstbetrekking verricht waarmee niet volledig in de kosten van het bestaan kan worden voorzien, ontvangt een eenmalige premie ter hoogte van 25% van de met die arbeid verkregen inkomsten gedurende een periode van maximaal zes maanden (artikel 31 lid 2 n Participatiewet).
2. Direct bemiddelbaren hebben geen recht op de werkaanvaardingspremie zoals bedoeld in het eerste lid.
3. De totale premie bedraagt maximaal 50% van het bedrag genoemd in artikel 31, lid 2 sub j van de Participatiewet.
4. Wanneer de uitkeringsgerechtigde in de voorafgaande 12 maanden tekort is geschoten in de naleving van verplichtingen die aan zijn recht op uitkering zijn verbonden, kan het college besluiten diens recht op de werkaanvaardingspremie op te schorten of in te trekken.

Artikel 15 Activeringspremie

1. Burgemeester en wethouders kunnen de uitkeringsgerechtigde die naar hun oordeel in de voorafgaande 12 maanden belangrijke vorderingen heeft geboekt op het terrein van re-integratie of maatschappelijke participatie een premie toekennen. Per kalenderjaar kan slechts één keer een premie worden toegekend.
2. De premie voor de uitkeringsgerechtigde als bedoeld in het eerste lid bedraagt € 300,00.
3. Burgemeester en wethouders verstrekt de uitkeringsgerechtigde die onbeloonde additionele werkzaamheden als bedoeld in artikel 10 van deze verordening verricht, conform artikel 10a zesde lid van de wet, een premie van € 300,00 per zes maanden, mits in die zes maanden voldoende is meegewerkt aan het vergroten van de kans op inschakeling in het arbeidsproces.
4. De premie als bedoeld in het derde lid wordt geweigerd indien bij de beoordeling blijkt dat de belanghebbende de aan de onbeloonde additionele werkzaamheden verbonden verplichtingen in de voorafgaande zes maanden heeft geschonden.
5. In het in artikel 2 van deze verordening genoemde beleidsplan stelt het college nadere regels omtrent de uitvoering van het derde en het vierde lid.

Artikel 16 Uitstroompremie

1. De uitkeringsgerechtigde, die algemene geaccepteerde arbeid heeft aanvaard voor de duur van tenminste 6 maanden en deze arbeid leidt tot beëindiging van de uitkering ingevolge de Participatiewet, de loaw of de loaz, heeft recht op een uitstroompremie.
2. Direct bemiddelbaren hebben geen recht op de uitstroompremie zoals bedoeld in het eerste lid.
3. De premie bedraagt 50% van het bedrag genoemd in artikel 31, lid 2 sub j van de Participatiewet.
4. De uitstroompremie wordt op aanvraag van de uitkeringsgerechtigde toegekend en kan niet meer dan eenmaal worden toegekend.
5. Wanneer de uitkeringsgerechtigde in de voorafgaande 12 maanden voor de beëindiging van de uitkering, tekort is geschoten in de naleving van verplichtingen die aan zijn recht op uitkering zijn verbonden, kan het college besluiten diens recht op de uitstroompremie op te schorten of in te trekken.

Artikel 17 Uitbetaling premies en begrenzing maximaal premiebedrag

1. De premies zoals bedoeld in de artikelen 14, 15 en 16 worden uitbetaald aan het eind van het kalenderjaar waarin door de uitkeringsgerechtigde aan de voorwaarden voor het recht op premie is voldaan.
2. Het maximum van het totaal der premies per kalenderjaar bedraagt ten hoogste het bedrag genoemd in artikel 31, lid 2 sub j van de Participatiewet.

Artikel 18 Ondersteuning bij leerwerktraject

Het college kan ondersteuning aanbieden aan een persoon uit de doelgroep ten aanzien van wie het college van oordeel is dat een leerwerktraject nodig is, voor zover deze ondersteuning nodig is voor het volgen van een leerwerktraject en het personen betreft:

- a. van zestien of zeventien jaar van wie de leerplicht of de kwalificatieplicht, bedoeld in de Leerplichtwet 1969, nog niet is geëindigd, of
- b. van achttien tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald.

Artikel 19 Persoonlijke ondersteuning

Aan een persoon die behoort tot de doelgroep kan het college persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan die persoon opgedragen taken aanbieden in de vorm van structurele begeleiding als hij zonder persoonlijke ondersteuning niet in staat is de aan hem opgedragen taken te verrichten.

Artikel 20 No-riskpolis

1. Het college kan werkgevers de kosten van een no-riskpolis vergoeden als:
 - a. de werkgever voor ten minste de duur van zes maanden een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer;
 - b. de werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep;

- c. de werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt;
 - d. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is.
2. Voor vergoeding komt uitsluitend in aanmerking een no-riskpolis die ten hoogste vergoedt:
 - a. het loon van de werknemer tot 120 procent van het minimumloon, en
 - b. 15 procent boven de dekking voor extra werkgeverslasten.
3. Om de werkgever een no-riskpolis te kunnen verstrekken, sluit de gemeente een verzekering af en treedt op als verzekeringnemer. De begunstigde is de werkgever.
4. Het college vergoedt de no-riskpolis tot en met 12 maanden na indiensttreding van de werknemer bij de werkgever.

Artikel 21 Overige vergoedingen

Het college kan een vergoeding verstrekken voor kosten die gemaakt zijn in het kader van de arbeidsinschakeling. Het gaat hierbij in ieder geval om:

- a. reiskosten;
- b. kosten voor kinderopvang;
- c. scholingskosten.

Artikel 22 Voorzieningen gericht op nazorg

1. Het college kan aan ondernemingen waarbij een persoon algemeen geaccepteerde arbeid heeft aanvaard voorzieningen bieden gericht op nazorg.
2. De in het eerste lid genoemde nazorg heeft tot doel om de arbeid te behouden en hernieuwde afhankelijkheid van een uitkering te voorkomen.
3. De duur van de nazorg is maximaal 1 jaar.

HOOFDSTUK 3 SLOTBEPALINGEN

Artikel 23 Onvoorziene omstandigheden en hardheidsclausule

1. In alle gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college.
2. Het college kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze verordening, als toepassing daarvan tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

Artikel 24 Intrekken oude verordening

De Verordening Participatieverordening wordt ingetrokken per 1 januari 2015.

Artikel 25 Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2015.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Re-integratieverordening Participatiewet, loaw en loaz.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad der gemeente Putten van
4 december 2014,

de griffier,

de voorzitter,